

Inspectierapport

Het Boerderijtje (KDV)

Het Linschot 2b

7627 ND Bornerbroek

Registratienummer 167595817

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Almelo
Datum inspectie:	05-01-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-01-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoekopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat	10
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening.....	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht.....	12
Gegevens toezichthouder (GGD)	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	12
Planning	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij het jaarlijks risicogestuurde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein en de daarbij horende inspectie-items verder uitgewerkt.

Feiten over kindercentrum

Kinderdagverblijf (KDV) Het Boerderijtje is gelegen in een agrarische omgeving in het buitengebied van Bornerbroek. De kinderen kunnen in contact komen met allerlei dieren zoals kippen en konijnen. Naast het KDV is een geitenhouderij gevestigd. Daarnaast bevinden zich, binnen een straal van 500 meter, een pluimveehouderij en een varkenshouderij.

KDV Het Boerderijtje is geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang met 32 kindplaatsen.

Openingstijden

Het KDV is maandag tot en met vrijdag geopend van 7:30-18:00 uur.

Inspectiegeschiedenis

- 21-09-2020; jaarlijks onderzoek. Er werd voldaan aan de getoetste voorwaarden.
- 19-07-2021; jaarlijks onderzoek. Er werd voldaan aan de getoetste voorwaarden.
- 01-09-2022; jaarlijks onderzoek. Er werd voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan voor KDV Het Boerderijtje opgesteld. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Het pedagogisch beleidsplan is voor de beroepskrachten schriftelijk op locatie in te zien. Het pedagogisch beleidsplan bevat onder andere een beschrijving over de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd.

De aanwezige beroepskrachten en de houder vertellen tijdens de inspectie dat er gewerkt wordt aan een nieuw pedagogisch beleidsplan. Bij de totstandkoming van het nieuwe beleid worden de beroepskrachten betrokken. In het meest recente teamoverleg werd aan de hand van stellingen gediscussieerd over diverse beleidsonderdelen.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

Onderdeel van de jaarlijkse inspectie is een observatie van de pedagogische praktijk. Er wordt beoordeeld of aan de voorwaarden voor verantwoorde opvang wordt voldaan.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015, GGD GHOR). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

Er is tijdens de inspectie in totaal ongeveer 30 minuten geobserveerd. Tevens heeft er een kort interview met de aanwezige beroepskrachten plaatsgevonden

De beschrijving, die hieronder cursief is weergegeven, is aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Daarna volgt een voorbeeld uit de praktijkobservatie.

Emotionele Veiligheid

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen.

Observatie

Bij KDV Het Boerderijtje wordt gewerkt met twee stamgroepen. Uit het interview met de aanwezige beroepskrachten en de roosters blijkt dat de samenstelling van beide groepen constant is. Kinderen hebben altijd vertrouwde andere kinderen in de groep. Er is sprake van maximaal drie vaste beroepskrachten die de twee stamgroepen begeleiden.

Persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.

Observatie

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij de autonomie om zelf te kiezen. Een voorbeeld hiervan is te zien tijdens het eet- en fruitmoment. De beroepskracht legt aan de kinderen uit, uit welk beleg de kinderen kunnen kiezen. Na de uitleg mogen de kinderen kiezen welk beleg zij op brood willen. De beroepskracht zegt: "X, wat wil jij op brood? Muisjes? Lekker! Ik ga een boterhammetje met muisjes voor je maken. En Y, wat vind jij lekker op brood?" Te zien is dat alle kinderen de mogelijkheid krijgen om aan te geven wat zij lekker vinden.

Sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

Observatie

Kinderen krijgen hulp om contact met groepsgenootjes te maken en te onderhouden. De beroepskrachten stimuleren de interactie tussen kinderen met dezelfde interesse. Tijdens de observatie zit een aantal kinderen onder begeleiding van een beroepskracht aan tafel te tekenen. Op afstand staat een kind nieuwsgierig te kijken. De beroepskracht ziet dit en zegt: "Hi X!, wil je ook meedoen? Kom maar even bij mij." Het kind neemt plaats aan tafel. Er ontstaat vervolgens onder begeleiding van de beroepskracht een groepsgesprek. De kinderen en de beroepskracht hebben zichtbaar plezier met elkaar.

Overdracht normen en waarden

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.

Observatie

Tijdens de observatie zitten de kinderen aan tafel voor het eet- en fruitmoment. De beroepskrachten geven alle kinderen persoonlijke aandacht. Zij zeggen bijvoorbeeld: "Goedemorgen X, heb je leuke kerstdagen gehad?" Het kind knikt en vertelt dat hij samen met zijn moeder de kerstboom heeft versierd. Als een kind er doorheen praat, wijst één van de beroepskrachten het kind op de regel dat er niet door elkaar gepraat wordt en je degene die aan het woord is, laat uitpraten. Te zien is dat de beroepskrachten steun geven bij het leren omgaan met elkaar.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (versie augustus 2020)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerkers.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is gecontroleerd en vastgesteld dat de vaste beroepskrachten, de stagiaires en de twee pedagogisch beleidsmedewerkers ingeschreven staan en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang (PRK).

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot verklaring omtrent gedrag en personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

De diploma's van de vaste beroepskrachten die werkzaam zijn bij KDV Het Boerderijtje zijn opgevraagd en akkoord bevonden.

Bij KDV Het Boerderijtje worden twee pedagogisch beleidsmedewerkers ingezet. Zij beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recente aangevragen cao Kinderopvang.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de opleidingseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Op de dag van het inspectiebezoek, dat heeft plaatsgevonden op 5 januari 2023, is de beroepskracht-kindratio (BKR) beoordeeld:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal benodigde beroepskrachten	Aantal ingezette beroepskrachten
Geitjes	13	3	2 + 1 BBL-student*
Lammetjes	10	2	2

De presentielijsten en personeelsroosters van de weken 51, 52 van 2022 en 1 van 2023 zijn ingezien en beoordeeld. De resultaten uit de steekproef vertonen geen afwijkingen in de BKR.

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. De stagiaires worden boventallig op de groep ingezet. De aanwezige BBL-student wordt conform de BBL-overeenkomst volledig formatief op de groep ingezet.

In het pedagogisch werkplan van KDV Het Boerderijtje is de 3-uurs regeling opgenomen. Aan de voorwaarden met betrekking tot de 3-uurs regeling wordt voldaan. Er wordt tenminste de helft van het aantal benodigde beroepskrachten ingezet.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot het aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder

Volgens de houder zijn op 1 januari 2023 8,4 fte beroepskrachten werkzaam bij KDV Het Boerderijtje.

Berekening minimale ureninzet

De minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker wordt bepaald door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers).

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte beroepskrachten	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2023	50 x 1 = 50	10 x 8,4 = 84	50 + 84 = 134 minimale ureninzet

De minimale ureninzet voor 2023 is door de houder op juiste wijze berekend op 134 uur.

Voor KDV Het Boerderijtje zijn twee pedagogisch coaches aangesteld. De houder draagt samen met de pedagogisch coaches zorg voor de ontwikkeling en implementatie van het beleid.

De toezichthouder heeft een overzicht van het aantal ingezette coachingsuren over het jaar 2022 bij KDV Het Boerderijtje ingezien. Uit het overzicht en de interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op verschillende momenten in het jaar individueel en groepsgericht zijn gecoacht.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 9 januari 2022)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (weken 51, 52 en 1)
- Personeelsrooster (weken 51, 52 en 1)
- Pedagogisch beleidsplan (versie augustus 2020)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coaching overzicht 2022/2023)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd

hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Het Boerderijtje
Website	: http://kinderdagverblijfhethoerderijtje.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000029153719
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: S.H.M. Jannink-Schroten
KvK nummer	: 59907762
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Twente
Adres	: Postbus 1400
Postcode en plaats	: 7500 BK Enschede
Telefoonnummer	: 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door	: F. Sikkema - Fornier

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Almelo
Adres	: Postbus 5100
Postcode en plaats	: 7600 GC ALMELO

Planning

Datum inspectie	: 05-01-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 10-01-2023
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 16-01-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-01-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 16-01-2023

Openbaar maken inspectierapport

: 06-02-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.